

# 山东省人力资源和社会保障厅

## 山东省人力资源和社会保障厅 关于组织申报 2025 年度山东省技工教育和 职业培训科研课题的通知

各市人力资源社会保障局，各省属技工院校，有关单位：

为深入贯彻落实国家和省关于加强技能人才培养的决策部署，进一步推动我省技工教育和职业培训工作高质量发展，提升科研水平和创新能力，根据《山东省人力资源和社会保障厅关于印发〈山东省技工教育和职业培训科研课题管理办法（试行）〉的通知》（鲁人社字〔2012〕43号）有关规定，拟组织开展2025年度山东省技工教育和职业培训科研课题的申报工作。现将有关事项通知如下：

### 一、选题方向

为深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面落实习近平总书记视察山东重要讲话精神和对山东工作的重要指示批示要求，围绕落实立德树人根本任务，聚焦技工教育改革创新、职业培训提质增效、技能人才自主评价、新时代高技能人才队伍建设等领域的重点、难点和堵点问题，结合本单位、地区工作实际进行选题。选题要侧重于实证性、对策性研究，突出代表性、实用性、创新性、前瞻性。重点课题研究方向可参照《2025

年度山东省技工教育和职业培训重点科研课题研究方向》(附件1)。一般课题研究方向结合本单位工作实际自行确定。

## 二、申报要求

### (一) 申报条件

1. 各级人力资源社会保障部门及相关单位,各技工院校,职业培训、技能人才评价等机构的教师、教学研究人员和管理人员,具有中级及以上(或相当于)专业技术职务或较强的科研能力者,均可申报科研课题。

2. 课题研究实行主持人(或主持单位)负责制,每个课题设主持人1人,其他参与研究人员一般不超过6人;课题主持人不得同时申请两个(含)以上课题;同一课题已被其他单位立项的不得多头申报;此前有尚未结题验收课题的,不得申报新课题;两个(含)以上单位联合申报科研课题的,必须明确课题的主持单位;已获国家和省级奖励的科研成果、已在我省获准结题的课题,不得再次申请课题立项。所报课题应无知识产权争议。

3. 课题主持人一般应具有高级专业技术职务,且具有较高的课题研究能力和研究经验。不具备高级专业技术职务的,须有两名具有高级专业技术职务人员的书面推荐。课题主持人所在单位应对课题主持人的政治表现、业务能力、研究条件等进行全面审核,签署意见并加盖公章。

### (二) 申报数量

原则上,各单位申报立项课题不超过3项,其中重点课题不



超过1项。技师学院、高级技校申报课题数量不超过5项，其中重点课题不超过2项。重点课题最终研究成果必须包括结题报告和公开发表的论文、著作等或在校级及以上规模进行成果推介等。

### （三）申报流程

1. 申报人登录“山东省技工院校教学研究管理服务平台”（网址 <http://120.221.154.235:8095/gentleoa>）（以下简称教研平台）进行个人注册后，在“资料下载区”查阅、下载教研平台操作说明书和有关表格。

2. 填写“山东省技工教育和职业培训科研课题申请·评审书（附件2）”和“山东省技工教育和职业培训科研课题立项申报书《课题设计论证》活页（附件3）”。在教研平台上点击“评比活动”栏目，登录“2025年度山东省技工教育和职业培训科研课题申报”窗口，分别按要求上传申报材料。其中，附件3须上传至“评审专家专用件”窗口，此窗口不得上传其他材料，否则此课题材料将不予评审。平台填写的课题、课题主持人和参与人位次、单位的名称等信息须与立项申请评审书一致；平台填写信息与立项申请评审书不一致的，以平台填写信息为准。

3. 有关单位登录教研平台对课题材料进行初审，各市对所属单位课题材料进行审核，并将教研平台上自动生成的《2025年度山东省技工教育和职业培训科研课题申报情况汇总表》（附件4）加盖公章后，上传至教研平台。其中，省属单位的课题材料经单位审核后，直接上传至教研平台。

### 三、其他事项

(一) 课题申报按照属地管理原则，由各市技工教育教研机构和省属院校(单位)负责所在市或单位科研课题申报工作的宣传、组织、管理、指导和上报工作，精选立项课题，严格把关，认真审核，提高申报质量。

(二) 课题研究期限一般为1—2年，自课题批准立项之日起计算。按时完成课题研究任务并通过结题鉴定后，将评选优秀课题。课题结题延期或调整人员等重大事情变更须按规定在中期报告上传之前报备。组织单位有权对课题研究成果进行发表或推广。

(三) 课题申报截止时间为3月31日，逾期不予受理。届时将组织专家进行立项评审，公示无异议后，公布立项课题名单。

(四) 山东省技工教育和职业培训科研课题研究活动由省人力资源社会保障厅主办，省公共就业和人才服务中心承办。

联系人：李清越

电话：0531—51788395

邮编：250001

地址：济南市市中区公和街9号

附件：1. 2025年度山东省技工教育和职业培训重点科研课题研究方向

2. 山东省技工教育和职业培训科研课题申请·评审书

3. 山东省技工教育和职业培训科研课题立项申报书



《课题设计论证》活页

4. 2025 年度山东省技工教育和职业培训科研课题申报情况汇总表



山东省人力资源和社会保障厅

2025 年 2 月 27 日

(此件主动公开)

(联系单位：省公共就业和人才服务中心就业技能技术指导处)

## 附件 1

# 2025 年度山东省技工教育和职业培训 重点科研课题研究方向

## 一、技工教育

1. 技工院校落实立德树人途径研究
2. 技工院校构建职业技能培训体系策略研究
3. 技工院校工学一体化人才培养模式研究
4. 技工院校毕业生就业质量及就业趋势研究
5. 技工院校赋能省域技能型社会建设路径研究
6. 推动技工院校和职业院校融合发展路径研究
7. 数字化时代下技工教育课程体系的创新构建与实践
8. 技工院校校企合作模式研究
9. 技工院校开展“山东手造”项目研究
10. 技工院校适应新质生产力发展趋势研究
11. 技工院校安全教育研究
12. 技工院校学生身心健康教育研究
13. 技工院校学生就业指导精准化实践与策略优化研究
14. 职业技能竞赛助力高技能人才培养的路径研究
15. 技工院校专业教学标准体系构建研究
16. 基于技工教育特色的创业实践平台建设研究



## 二、职业培训

1. 数智技术赋能职业技能培训创新实践研究
2. 供给侧结构性改革背景下职业培训发展路径研究
3. 政府组织实施职业技能培训路径改革研究
4. 加强高校毕业生职业培训和就业技能转换的研究
5. 创业培训的后续跟踪指导服务对创业成功影响的研究
6. 职业培训面向新兴产业培养模式的创新研究
7. 职业培训补贴模式变革研究
8. 职业培训在职业教育中的重要地位研究—基于新修订《职业教育法》贯彻落实情况
9. 数字化转型背景下职业培训模式创新与创业机会识别研究

## 三、技能人才评价

1. “新八级工”职业技能等级制度实施策略研究
2. 企业技能人才自主评价高质量发展研究
3. 社会化职业技能等级认定质量管控研究
4. 院校开展学生职业技能等级认定的范式研究
5. 专项职业能力考核发展路径研究
6. 技能人才评价专家队伍建设研究
7. 数字化赋能技能人才评价服务研究
8. 技能人才评价与创业政策协同促进创业发展的研究

附件 2

年度	
编号	

## 山东省技工教育和职业培训科研课题 申请·评审书

课题类别：\_\_\_\_\_

课题名称：\_\_\_\_\_

课题主持人：\_\_\_\_\_

主持人所在单位：\_\_\_\_\_

申报日期：\_\_\_\_\_

山东省公共就业和人才服务中心



## 声 明

我承诺如实填写各项内容。如果获准立项，遵守山东省技工教育和职业培训科研课题管理部门的有关规定，认真开展研究工作，取得预期研究成果，并保证不涉密、不存在知识产权争议。山东省技工教育和职业培训科研课题管理部门保护作者的知识产权，拥有宣传介绍、推广应用本研究成果的权力。特此声明。

主持人（签字）：

年 月 日

## 填 报 须 知

- 一、请认真阅读声明内容，由课题主持人签名。否则，不予立项。
- 二、认真如实填写本表，填写中如栏目篇幅不够，可自行加页。
- 三、课题类别填写：省级一般课题或省级重点课题。
- 四、封面左上角的编号不用填写。
- 五、按照《山东省技工教育和职业培训科研课题管理办法（试行）》规定，课题主持人须具有高级专业技术职务（或相应行政职务）。课题主持人不具备高级专业技术职务的，须由两名具有高级专业技术职务人员推荐。
- 六、课题主持人必须是该项目的实际主持者和指导者，并在课题研究中担负实质性的任务，发表论文及论著填写至多 5 项，排列位次格式为“第几位/总人数”、“独立”。
- 七、课题论证应充分，研究计划和阶段成果应明确。
- 八、课题研究内容不得涉密。
- 九、本表中课题、主持人与参与主要成员、所在单位的名称等信息须与教研平台填写的信息一致。
- 十、组织单位有权对课题研究成果进行宣传推广。
- 十一、申请书须经课题主持人所在单位审核，签署明确意见，承担信誉并加盖公章方可上报。

## 一、课题研究人员基本信息

主持人姓名		性别		民族		出生年月	
行政职务		专业技术职务				研究专长	
学 历		学 位				工作单位	
单位电话			移动电话			E-mail	
通讯地址						邮编	
课题 组 主 要 成 员 ( 不 含 课 题 主 持 人 )	姓名	专业技术 职务	工作单位		研究专长	在课题组中的 分工	
课题主持人近五 年有关科研情况							



课题组成员发表或出版的主要论文或著作	论文或著作名称	发表刊物或出版部门	发表时间	排列位次

## 二、推荐人意见

<p>课题主持人不具备高级专业技术职务的，须由两名高级专业技术职务人员推荐，并填写推荐意见。推荐意见要从课题负责人的“专业水平”、“科研能力”、“组织能力”等方面陈述。</p>					
推荐人姓名		专业技术职务		研究专长	
工作单位			联系电话		
<p>推荐意见:</p> <p style="text-align: right;">推荐人签名:          年      月      日</p>					
推荐人姓名		专业技术职务		研究专长	
工作单位			联系电话		
<p>推荐意见:</p> <p style="text-align: right;">推荐人签名:          年      月      日</p>					



### 三、课题设计论证

1、课题提出的背景与相关领域国内外的研究现状（500字以内）

2、本课题拟解决的关键问题（500字以内）

3. 本课题主要研究内容（含研究对象、研究目标、总体框架、子课题内容等）（500字以内）

4. 研究思路与研究方法（500字以内）

5. 课题研究的创新点（含研究方法与创新点的创新点）（500字以内）

6. 预期研究成果（含成果形式与完成时间）（500字以内）

7. 预期效益与推广应用价值（500字以内）

8. 研究过程设计与进度安排（500字以内）



#### 四、课题研究基础与条件保障

1. 研究基础（课题成员在本课题相关领域的研究积累与已开展的研究工作）（600字以内）
2. 研究条件保障（含所在单位的政策、制度、人员、场地保障支持情况）（600字以内）

#### 五、经费预算

序号	经费列支科目	预算金额（万元）	说明
1	资料费		
2	调研差旅费		
3	会议费		
4	印刷费		
5	专家咨询费		
...			
	合计		

注：填写项目可根据实际情况进行增减。

## 六、评审意见

1、课题主持人所在单位意见
<p style="text-align: center;">单位盖章      负责人（签字）</p> <p style="text-align: right;">年    月    日</p>
2、各市评审意见
<p style="text-align: center;">单位盖章      负责人(签字)</p> <p style="text-align: right;">年    月    日</p>
3、专家组评审意见
<p style="text-align: center;">专家组组长签字:</p> <p style="text-align: right;">年    月    日</p>
4、山东省公共就业和人才服务中心审核意见
<p style="text-align: center;">单位盖章</p> <p style="text-align: right;">年    月    日</p>

### 附件 3

## 山东省技工教育和职业培训科研课题 立项申报书《课题设计论证》活页

**填表说明：**本表为附件《科研课题申报评审书》中第 3、4 项内容，供匿名评审使用，请传至“评审专家专用件”窗口。填写时，不得出现申报人和课题组成员的姓名、单位名称等信息，涉及时统一用×××、××××××代表。否则，一律不得进入评审程序。如需要可增加页数。

课题名称： \_\_\_\_\_

### 一、课题设计论证

1、课题提出的背景与相关领域国内外的研究现状（500 字以内）



2、本课题拟解决的关键问题（500字以内）

3. 本课题主要研究内容（含研究对象、研究目标、总体框架、子课题内容等）（500字以内）

4. 研究思路与研究方法（500字以内）

5. 课题研究的创新点（含研究方法与创新点的创新点）（500字以内）

6. 预期研究成果（含成果形式与完成时间）（500字以内）

7. 预期效益与推广应用价值（500字以内）

8. 研究过程设计与进度安排（500字以内）

## 二、课题研究基础与条件保障

1. 研究基础（课题成员在本课题相关领域的研究积累与已开展的研究工作）（600字以内）

2. 研究条件保障（含所在单位的政策、制度、人员、场地保障支持情况）（600字以内）

附件 4

## 2025 年度山东省技工教育和职业培训科研课题申报情况汇总表

市或省属单位（盖章）：

序号	课题名称	课题类型	主持人姓名	单位	市地	课题组成员姓名	拟结题时间	联系电话

单位联系人：

联系电话：

注：此表可通过平台自动生成。请加盖公章后，于 4 月 7 日前将扫描版上传至平台。